

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

اجتماع مجلس إدارة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة رجال ألمع

المجلس	السادس	دورة المجلس	السادسة
اليوم والتاريخ	الثلاثاء ١٠/٣/١٤٤٧هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٠٢م الرابعة عصراً		

أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المهمة
أ.د محمد بن سلطان بن موسى العسيري	رئيس المجلس
شرفي بن محمد عائض	نائب الرئيس
أحمد علي حسن آل فائع	المسؤول المالي
ناصر بن محمد إبراهيم جبلي	عضواً
ماجد بن حسن بن محمد الشريمي	عضواً
محمد بن أحمد مفرح عجم	عضواً
يحيى بن عيسى بن علي الترابي	عضواً
حسن بن محمد حسن الدارقي	عضواً
محمد بن عبدالله محمد قاسم	عضواً

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الحمد لله وحدة والصلاة والسلام على رسوله الأمين، وبعد...

فقد عقد مجلس إدارة الجمعية اجتماعه السادس في تاريخ ١٠-٣-١٤٤٧هـ والوقت المحدد في الجدول أعلاه، حيث افتتح رئيس المجلس الاجتماع بحمد الله والثناء عليه والصلاة والسلام على رسوله الكريم، ثم استعراض جدول الأعمال المطروح على المجلس ومناقشة ما ورد فيه من موضوعات والخروج بالقرارات التالية:-

جدول الأعمال

م	العنصر	الزمن	ملاحظات
١	توصيات اجتماع المجلس (الرابع والخامس)	٥ د	
٢	تقرير برنامج رياض القرآن الصيفي (الثالث)	٥ د	
٣	انطلاق الحلقات والدور النسائية للعام الدراسي ١٤٤٧هـ	٥ د	
٤	مبنى وقف ترااتيل (التأجير - المقر - التمويل)	١٠ د	
٥	انتخابات مجلس الإدارة للدورة السابعة	٥ د	
٦	المبادرات التي تم رفعها للمستشار في برنامج تطوير الجمعيات الإسلامية	١٠ د	
٧	تقرير منجز الحوكمة لعام ٢٠٢٤م	٥ د	
٨	التعاقد مع مكتب العزق والزيلي لميزانية ٢٠٢٥م	٥ د	
٩	ما يستجد من الأعمال	٥ د	

تم الاطلاع ويستكمل اللازم حسب النظام



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع الأول

تقرير توصيات اجتماع مجلس الإدارة الرابع في دورته السادسة بتاريخ ٢٨ / ١٢ / ١٤٤٦ هـ الموافق ٢٤ / ٠٦ / ٢٠٢٥ م

م	العنصر	المتابعة والانجاز
١	توصيات اجتماع المجلس الثالث	تم تنفيذ جميع التوصيات
٢	التقرير الهندسي لدار الجوهرة بالحريضة	إزالة المبنى حسب تقرير المهندس مع إبقاء الأرض (لم يتم العمل على هذه التوصية)
٣	عرض سعر تأجير وتشغيل مبنى الجمعية	الاستمرار في استكمال إجراءات تأجير وتشغيل مبنى الجمعية من قبل اللجنة المكلفة ولازال العمل مستمر
٤	تقرير الشؤون التعليمية لعام ١٤٤٦ هـ	إقامة ورشة عمل لدراسة الإيجابيات والسلبيات وتقديم الاقتراحات المناسبة لتطوير العمل مع الإدارة التنفيذية وقسم الشؤون التعليمية (تم التنفيذ)
٥	برنامج رياض القرآن الصيفي ٣ - برنامج العوص	تم تنفيذ البرنامج حسب التوصية، ويعرض التقرير في اجتماع المجلس السادس
٦	استئجار الأرض المقابلة للجمعية مواقف	تم التواصل مع ابن المالك، ولم يتم الحسم معهم بشيء حتى يتم الحسم مع شركة تطوير السودة
٧	قبول الجمعية في مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية	لا زال العمل مستمر مع سعادة المستشار مسفر الوادعي، وسيتم عرض تقرير الإنجاز في الاجتماع السادس
٨	مساعد المحاسب بالربع	تم التواصل مع المحاسب ورفض العمل؛ لأن المبلغ المالي غير مجزئ
٩	موظف العلاقات العامة والإعلام	تم تكليف الأستاذ/ ناصر محمد الشبلي بقسم العلاقات العامة والإعلام، ولا زال قائما بالعمل

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

تقرير توصيات اجتماع مجلس الإدارة الخامس في دورته السادسة بتاريخ ٠٢ / ٠٢ / ١٤٤٧ هـ الموافق ٢٧ / ٠٧ / ٢٠٢٥ م

م	العنصر	المتابعة والانجاز
١	توصيات اجتماع المجلس الرابع	توصية دار الجوهرة بالحريضة (لم يتم التنفيذ)
٢	ترشيح المسؤول التنفيذي للجمعية	تم إصدار التكليف، والرفع للمركز الوطني
٣	تعيين المدير المالي للجمعية	تم التكليف، والرفع للمركز الوطني
٤	خطة مشاركة الجمعية في مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية	لا زال العمل مستمر مع سعادة المستشار
٥	المنجزات المتحققة في مبنى وقف ترااتيل	لا زال العمل جاري في التنسيق مع شركة السودة ويعرض في اجتماع المجلس السادس

بعد اطلاع المجلس على التقريرين السابقين، وبعد المناقشة وتداول الآراء قرر المجلس:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/١ م

- تكليف اللجنة المشكلة بإنهاء إجراءات دار الجوهرة النسائية بالحريضة، وعرض ما تم خلال الاجتماع القادم.
- تفويض الصلاحية للمسؤول التنفيذي بالتفاوض مع مساعد المحاسب، حسب النقاش الذي دار في الاجتماع.
- التواصل مرة أخرى مع صاحب الأرض المقابلة لمبنى الجمعية لحسم موضوع استئجار الأرض في حدود مبلغ اثنا عشر ألف ريال (١٢,٠٠٠)، وعرض المستجد خلال الاجتماع القادم.
- إشعار موظف العلاقات العامة والإعلام من قبل المسؤول التنفيذي بتطوير العمل في القسم أو إنهاء العقد بنهاية العام ٢٠٢٥ م.
- البحث نحو استقطاب موظف مميز (إخصائي إعلام وتصميم).

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع الثاني

تقرير برنامج رياض القرآن الصيفي (الثالث)

استعرض أعضاء المجلس تقرير برنامج رياض القرآن الصيفي ٣ (المرفق ١)، وأشاد بما جاء فيه، واتخذ القرار التالي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٢م

-التوجه بالشكر والتقدير لكافة فريق العمل في برنامج (رياض القرآن الصيفي ٣) مع العمل على توحيد البرنامج، بحيث يشمل جميع مراكز المحافظة.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع الثالث

انطلاق الحلقات والدور النسائية للعام الدراسي ١٤٤٧هـ

استعرض أعضاء المجلس استعدادات فريق العمل في إدارة الجمعية لانطلاقة العام الدراسي ١٤٤٧هـ في جميع الحلقات والدور النسائية، ثم قرر المجلس ما يلي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٣ م

-بارك المجلس جميع الترتيبات والاستعدادات لانطلاقة العام الدراسي ١٤٤٧هـ، مع التوجيه بالمتابعة المستمرة لجميع أعمال الحلقات والدور النسائية، والعمل على تحقيق الأهداف المنشودة.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع الرابع

مبنى وقف ترااتيل (التأجير – المقر – التمويل)

استمع أعضاء المجلس للمستجدات في مبنى وقف ترااتيل (التأجير – المقر – التمويل)، واتخذ القرار التالي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٤ م

- وافق المجلس على طلب قرض من جمعية منافع الوقفية وفق نموذج طلب إقراض للأوقاف المتعثرة للجمعيات الخيرية، بالمبلغ المذكور وقدره ثمانمائة ألف ريال (٨٠٠,٠٠٠ ريال).

- تشكيل لجنة ثلاثية، تتكون من:

١- جابر إبراهيم مناع - رئيسًا

٢- محمد عبدالله قاسم - عضوًا

٣- أحمد علي حسن - عضوًا

ومهام اللجنة:

أ. وضع تصور للصرف، وكذلك لتسديد القرض.

ب. عمل خطة زمنية واضحة للتنفيذ.

ج. عرض المستجدات بصورة منتظمة على مجلس الإدارة في كل اجتماع.

د. الالتزام بإنهاء الأعمال قبل نهاية فترة مجلس الإدارة الحالي.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع الخامس

انتخابات مجلس الإدارة للدورة السابعة

ناقش المجلس موضوع انتخابات مجلس الإدارة للدورة السابعة، وقرر المجلس ما يلي:

القرار رقم ٥ / ٦ / ٦ / ٢٠٢٥ م

-المضي في إنجاز خطوات انتخابات مجلس الإدارة للدورة السابعة، وفق النماذج المعتمدة.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

رقم الترخيص (3281)

الموضوع السادس

المبادرات التي تم رفعها للمستشار في برنامج تطوير الجمعيات الإسلامية

اطّلع أعضاء المجلس على المبادرات (المرفق ٢) التي تم رفعها للمستشار في برنامج تطوير الجمعيات الإسلامية، واتخذ القرار التالي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٦ م

-التوجه بالشكر لإدارة الجمعية وفريق العمل على الجهود الكبيرة المبذولة في برنامج تطوير الجمعيات الإسلامية.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع السابع

تقرير منجز الحوكمة لعام ٢٠٢٤ م

استعرض أعضاء المجلس تقرير منجز الحوكمة لعام ٢٠٢٤ م (المرفق ٣)، وبعد الاطلاع على التقرير
قرر المجلس:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٧ م

-تشكيل لجنة ثلاثية، مكونة من:

١- محمد أحمد عجم

٢- حسن محمد الدارقي

٣- ماجد حسن الشريبي

لمتابعة إجراءات تقرير منجز الحوكمة لعام ٢٠٢٥ م.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع الثامن

التعاقد مع مكتب العزق والزيلي لميزانية ٢٠٢٥ م

ناقش المجلس تجديد التعاقد مع مكتب العزق والزيلي لميزانية ٢٠٢٥ م، وبعد المناقشة اتخذ القرار التالي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٨ م

-وافق المجلس على تجديد التعاقد مع مكتب العزق والزيلي (محاسبون ومراجعون قانونيون) لميزانية ٢٠٢٥ م، مع تقييم وضع الإنجاز مع المكتب.

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الموضوع التاسع

ما يستجد من أعمال

ناقش المجلس تفعيل دور اللجان الفرعية بالجمعية، واتخذ القرار التالي:

القرار رقم ٢٠٢٥/٦/٦/٩ م

- عقد اجتماعات دورية للجان، وتكليف عضو المجلس أ. محمد عبدالله قاسم، بمتابعة اجتماعات اللجان الدورية.

انتهى الاجتماع في تمام الساعة السادسة والنصف مساءً، والله ولي التوفيق،،،

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

رقم الترخيص (3281)

اجتماع مجلس إدارة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة رجال ألمع السادس
الدورة (السادسة)

يوم الثلاثاء ١٤٤٧/٠٣/١٠ هـ الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٠٢ م

م	الاسم	المهمة	التوقيع	ملاحظات
١	أ.د محمد بن سلطان بن موسى العسيري	رئيس المجلس		
٢	شرفي بن محمد عائض	نائب الرئيس		
٣	أحمد علي حسن آل فائع	المسؤول المالي		
٤	محمد بن أحمد مفرح عجم	عضواً		
٥	ناصر بن محمد إبراهيم جبلي	عضواً		
٦	محمد بن عبدالله محمد قاسم	عضواً		
٧	حسن بن محمد حسن الدارقي	عضواً		
٨	ماجد بن حسن بن محمد الشريمي	عضواً		
٩	يحيى بن عيسى بن علي الترابي	عضواً		

رئيس المجلس
أ.د. محمد سلطان موسى العسيري

أمين المجلس
ماجد حسن الشريمي

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

المرفقات

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

رقم الترخيص (3281)

إحصائية نتائج المرحليات برنامج رياض القرآن ٣ - ١٤٤٧هـ - ٢٠٢٥م

ملاحظات	النسبة	الفجوة	عدد المرحليات	عدد طلاب الحلقة	نوع الحلقة	الموقع	اسم الحلقة	اسم المعلم	م
	١٥٨%	٧+	١٩	١٢	حضوري	الحريضة	أبو بكر الصديق	عبدالله مفرح المخلوطي	١
	١٠٠%	٠	١٦	١٦	حضوري	بنين	عمر بن الخطاب	إبراهيم محمد النوتي	٢
	١٠٧%	١	١٥	١٤	حضوري		عثمان بن عفان	عبدالكريم إبراهيم شعله	٣
	١٨٧,٥%	١٦+	٣٠	١٦	حضوري		علي بن أبي طالب	أحمد محمد عسيري	٤
	٤٠%	٩	٧	١٥	حضوري		أبو عبيده عامر بن الجراح	ياسر يحيى عامر	٥
	٧٥%	٣	٩	١٢	حضوري	الجمعة	سعيد بن زيد	هادي إبراهيم المخلوطي	٦
	١١٧,٦%	١٥	٢	١٧	حضوري	بنين	هلال بن أمية	علي محمد أحمد	٧
	٠%	٠	٠	١٦	عن بعد	رجال المَع	القطاع الشمالي	عبدالله أحمد آل مداوي	٩
	٤٤%	٥	٤	٩	عن بعد	بنين	عبد الرحمن بن عوف	يحي هادي علي	١٠
	٧٧%	٧	٢٤	٣١	عن بعد	القسم	الحلقة الأولى	شريفة أحمد مهدي	١١
	٢٥%	٢٤	٧	٣١	عن بعد	النسائي	الحلقة الثانية	شريفة علي مطري	١٢
	٧٢,٧٢%	١١	٨	٢٠	عن بعد		الحلقة الثالثة	صالحه إبراهيم علي	١٣
	١٠٩%	١+	١٢	١١	عن بعد		الحافظات	فوزية يحيى كدوان	١٤
	٧٢,٧٢%	٣	٨	١١	عن بعد		الحرمين	الحرمين	١٥
	٦٠٠%	٥+	٦	١	حضوري	البنين	المدينة	دورة الوقار	١٦
وجه ٥١	-	-	-	١٠	عن بعد	بنين	ابها	العوص	١٧
وجه ١٢٠	-	-	-	٢٥	عن بعد	بنات	ابها	العوص	١٨
	٧٢%	١٥ طالب وطالبة	١٦٧ مرحلية	٢٦٧ طالب وطالبة	المجموع				

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

تنفيذ خطط التطوير - الخطة التشغيلية

جمعية: تراثيل تحفيظ القرآن الكريم برجال ألمع ١٤٤٧

المنطقة: منطقة عسير - محافظة رجال ألمع

المجال التطويري	اسم المبادرة	الموارد المطلوبة	الأنشطة الرئيسية
البرامج و المشاريع	تطوير منظومة البرامج والمشاريع المتكاملة	- فريق لدراسة الاحتياجات - احصائي لجميع برامج - مخصص لتدعيم المشاريع - مخصص في قياس الأثر - مخصص في تحليل البيانات - التعاون مع مركز تريب مخصص	- المرحلة التحضيرية : تشكيل فريق المبادرة وتحديد الأدوار ووضع الخطة التنفيذية وتأمين الموارد والمشاركات - فصل الاحتياجات : أدوات الاستقصاء والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد التقرير التوليقي - التصميم : مراجعة البرامج الحالية - تطوير دليل التصميم المصنف - تدريب الفرق على منهجية التصميم - الإدارة : تحليل النظام الحالي - تطوير نظام إدارة المشاريع - التدريب والتطبيق العملي - المقارنة : تصميم نظام الاستفتاء - تنفيذ استطلاعات دورية - تحليل النتائج وربطها بالتطوير - قياس الأثر : تطوير منهجية المياس - تطبيق أدوات المياس - إعداد تقارير الأثر السنوية - مراجعة وتقييم تنفيذ الخطة وإعداد تقرير ختامي
وصف المبادرة	مبادرة نسجم في تطوير المنصة من خلال تطوير خمس مجالات رئيسة وهنـ: (تحليل الاحتياجات الموجهة - دعم البرامج والمشاريع - إدارة البرامج والمشاريع - التغطية الجيدة - قياس الأثر)	ميزانية المبادرة	مستوى الأولوية
هدف المبادرة	بناء منظومة متكاملة وفعالة للبرامج والمشاريع تضمن تلبية احتياجات المستفيدين بجودة عالية وفهمي الأثر حلق	ميزانية المبادرة	الإدارة المسؤولة
ميراث اطلاق المبادرة (التحديات)	- ضعف في بناء وتنفيذ البرامج والمشاريع - ضعف البرامج النوعية - ضعف في بناء التغطية الجيدة بتطوير البرامج - ضعف في قياس الأثر للبرامج والمشاريع	مصدر التمويل	فرضيات التنفيذ
مؤشرات أداء المبادرة	- المؤشرات النوعية : - توفر رأسه احتياجات مفعولة حذقة - توفر دليل تصميم مصنف - المؤشرات الكمية : - نسبة البرامج المفعولة (أسياسات قياس الرضا سنويًا (٨٠ ٪) - نسبة البرامج التي صدر لها تقرير قياس الأثر (٨٠ ٪)	المدة الزمنية	
	- وزارة الشؤون الإسلامية - المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي - خبراء في تصميم وإدارة البرامج - مركز متخصص في التطوير المؤسسي	- المرحلة الأولى : التأسيسية 6 أشهر - المرحلة الثانية : التطبيقية مستمرة	

المجال التطويري الكفاءات والقدرات	اسم المبادرة تطوير الكفاءات والقدرات	الموارد المطلوبة - مركز متخصص في تحليل وتحديد الاحتياجات - مبادرة لتطوير الكفاءات والقدرات - خبراء في تطوير الكفاءات والقدرات - خبراء في مبادئ النشر - فريق إشرافي وتنفيذي	الأنشطة الرئيسية - المرحلة التحضيرية : (تشكيل فريق المبادرة وتحديد الأولويات ووضع الخطط التنفيذية وأمن الموارد والتمويل) - تحليل الاحتياجات : (أدوات الاستقصاء والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد النماذج التمهيدية) - التقييم : (مراجعة البرامج الحالية - دليل التقييم المتجهذ - تدرب الفرق على منهجية التقييم) - الإدارة : (تحليل النظام الحالي - تطوير نظام إدارة المشاريع - التدريب والتطبيق العملي) - المرحلة اللاحقة : (تصميم نظام الاستقصاء - تنفيذ استطلاعات دورية - تحليل النتائج وربطها بالتطوير) - معايير الأثر : (تطوير منهجية المعايير - تطبيق أدوات المعايير - إعداد تقارير الأثر السنوية) - مناقشة وتقييم تنفيذ الخطط وإعداد تقرير خاصي
وصف المبادرة مبادرة لتطوير وتحسين الكفاءات والقدرات في الجمعية من خلال خمس مجالات رئيسة (المهارات القيادية والإدارية - مهارات التقنية والتحول الرقمي - التواصل الفعال - العمل الجماعي - الشكر والتقدير وحل المشكلات)	مزايا المبادرة المزايا ٢٥٠ ألف ريال	مزايا المبادرة المزايا ٢٥٠ ألف ريال	مستوى الأولوية عالية
هدف المبادرة الارتقاء بالاداء البشري في الجمعية وتحسين جودة اداءهم المهني من خلال برامج تدريبية عالية الجودة تضمن برنامجاً شاملاً من مبادئ إدارة وتنظيم برامج متنوعة	ميراث اطلاق المبادرة (التحديات) - تشتت القننة والتنظيمية تتطلب تطوير مستمرة المهارة - تحتاج إلى توحيد ثقافة الكوادر وتطوير قسم اادهم - تحتاج في وقت الأخر الجدية والتكامل المهكرة للمشاكل - تحتاج في مواجهة الأثر مع الأخذ بالأمور	مصادر تمويل المشروع المصدر ا منحة تطوير المصدر ب المؤسسات المانحة والشركاء	الإدارة المسؤولة الإدارة التنفيذية / وحدة الموارد البشرية
مؤشرات أداء المبادرة - المؤشرات النوعية: - توفر تحليل TNA لتحديد المجالات المطلوبة. - توفر تحليل TNA لتحديد الاحتياجات التدريبية - نسبة عدد الكوادر المشاركة في البرامج التدريبية : (٩١%) - نسبة عدد الكوادر الحاضرين على أهداف المشروع بما في مجالاتهم : (٩٥%) - نسبة رضا المشاركين عن البرامج التدريبية : (٩٨%)	المرحلة الزمنية - المرحلة الأولى (التأسيسية) ٦ أشهر - المرحلة الثانية (التطبيقية) مستمرة	شركاء المبادرة - المركز الوطني لتسمية القطاع غير الربحي - جمعية أفق تط - و.ير الجمعيات - منطقة عسير - مراكز تدريب متخصصة - مركز متخصص في تحديد وتمهيد البرامج	فرضيات التنفيذ - توفر منحة التطوير والدعم المالي والادري من المانحة العليا - توفر الكوادر المؤهلة - استقرار الفرق التخصصي طوال فترة التنفيذ - تسويق لخدمات فريق التدريب مع الأعمال المشغلة - وجود أهداف واضحة ومتابعة التحصيل عليها - وجود رغبة واستعداد من جميع الكوادر المانحة والتطوير

المجال التطويري		اسم المبادرة	الموارد المطلوبة		الأنشطة الرئيسية	
التوجه الاستراتيجي		تطوير التوجه الاستراتيجي للجمعية	• مركز متخصص لبناء التوجه الاستراتيجي • مزايا مخصصة لتطوير التوجه الاستراتيجي • مشاركة مبادرات الجمعية وفرق العمل وأصحاب العلاقة • مراجع داخلي لتقييم أداء التوجه الاستراتيجي • فريق استشاري وتنفذي • رعاية أهداف الخطط الاستراتيجية		• المرحلة التحضيرية : (تشكل فريق المبادرة وتحديد الأدوار ووضع الخطط التنفيذية وأمن الموارد والشراكات) • تحليل (الاحتياج) - أدوات الاستقصاء والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد التقرير النهائي) • التقييم (مراجعة الاستراتيجية الحالية - تصميم خطة استراتيجية مستقبلية) • الإذراء : (تحليل التوجه الحالي - تطوير نظام إدارة التوجه الاستراتيجي - التدريب والتطبيق الدوري) • القدرة الاستراتيجية : (تصميم نظام الاستقصاء - تنفيذ استطلاعات دورية - تحليل النتائج وطرقها بالتطوير) • مبادئ الأثر : (تطوير نهجيه المبادئ - تطبيق أدوات المبادئ - إعداد تقارير الأثر السنوية) • ضابطة وتقييم تنفيذ الخطة وإعداد تقرير ختامي	
وصف المبادرة		• مبادرة لتطوير وتحسين التوجه الاستراتيجي للجمعية من خلال سبع محاور رئيسة وفرعية (تحليل واقع الجمعية، الرؤية والمبادئ والقيم - تحديد الأهداف الاستراتيجية- تحديد المبادرات الاستراتيجية، بناء المؤشرات النوعية والخمسة - تطوير الخطط التنفيذية - المتابعة والتقييم والتحديث والتطوير)				
هدف المبادرة		• تحسين كفاءة وفعالية الجمعية من خلال بناء وتحديد توجه استراتيجي واضح ومختار، يوجه أوصيائها ويوجهها نحو تحقيق رؤيتها ورسالتها بمسؤولية				
ميراث اطلاق المبادرة (التحديات)		• الحاجة إلى مواجهة التوجه الاستراتيجي مع المستجدات المحلية والعالمية • ضعف التخطيط الاستراتيجي والتفصيلي المسبق • قلة الاهتمام والالتزام المؤسسي طويل الأمد				
مؤشرات أداء المبادرة		• المؤشرات النوعية: • توفر وثيقة استراتيجية مدونة ومستحدثة • المؤشرات الكمية: • نسبة المشاريع والمبادرات المرتبطة بخطة الاستراتيجية (٩٤%) • نسبة رضا المستفيدين من التوجه الاستراتيجي (٩٨%) • نسبة تحقيق الأهداف المرتبطة بالتوجه الاستراتيجي (٩٩%) • عدد مؤشرات الأداء التي تم قياسها ومتابعتها دوريا				
المدة الزمنية		• المرحلة الأولى (التأسيسية) ٦ أشهر • المرحلة الثانية (التطبيقية) مستمرة				
فرضيات التنفيذ		• توفر مدخلة التطوير والتدعيم المالي والإداري من المانحة العليا • تعاون فريق العمل في جمع البيانات والمشاركة في صياغة الخطط • وضوح تفهيم المبادئ والقيم والمشاريع داخل الجمعية • استقرار الفرق التنفيذي طوال فترة المبادرة • إدراك الأهداف المحددة من التوجه الاستراتيجي .				

المجال التطويري	اسم المبادرة	الموارد المطلوبة	الأنشطة الرئيسية
الوصول المجتمعي	الوصول المجتمعي للجمعية	- فريق لدراسة الاحتياجات المجتمعية وآلية الوصول للمجتمع. - مراقبة مخصصة للعمل المجتمعية. - مشاركة منظمات المجتمع وعرق العمل وأصحاب العلاقة. - إنشاء وحدة التطوع. - فريق إشرافي وتنفيذي.	- المرحلة التخيرية: (تشكيل فريق المبادرة وتحديد الأدوار ووضع الخطة التنفيذية وتأمين الموارد والبركات) - تحليل الحاجات (أدوات الاستقصاء والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد التقرير النهائي) - التصميم (تقسيم الواقع الحالي - تصميم دليل الأعمال التطوعية) - الإدارة (تحليل الوضع الحالي - تطوير نظام إدارة المبركات والتطوع - التدريب والتطبيق) - المقيدة الرابحة: (تصميم نظام الاستقصاء - تنفيذ أسطوانات دورية - تحليل النتائج وربطها بالتطوير) - قياس الأثر (تطوير منهجية المياس - تطبيق أدوات المياس - إعداد تقارير الأثر السنوية) - متابعة وتقييم تنفيذ الخطة وإعداد تقرير خاصي.
وصف المبادرة	مبادرة لتطوير وتحسين مشاركة أفراد المجتمع من خلال أربع مجالات رئيسية (المعاون والشركات - المندبة الوطنية للتطوع - توفير فرص العمل - المائدة الاجتماعية)		
هدف المبادرة	تعزيز أفراد المجتمع مختلف فئاتهم من الوصول الجليل والمقال إلى الخدمات والمعلومات والشري.		
ميراث اطلاق المبادرة (التحديات)	- الحاجة إلى مشاركة الجمعية في المسؤولية المجتمعية. - عدم مشاركة المجتمع في صنع البرامج والأنشطة. - ضعف التوعية في استقطاب المتطوعين . - ضعف الجمعية في بناء شراكات فعالة.		
مؤشرات أداء المبادرة	- المؤشرات النوعية: - مؤتم بالترافق التي أضافه في الوصول المجتمعي. - توفير دليل لأعمال التطوعية للجمعية. - المؤشرات الكمية: - نسبة زيادة مشاركة المجتمع في برامج الجمعية (1 %) - نسبة زيادة المتطوعين المجتمعيين في برامج الجمعية (1 %) - زيادة عدد الشراكات الفعالة.		
مستوى الأولوية	عالية.		
الإدارة المسؤولة	الإدارة التنفيذية / الاتصال المؤسسي .		
فرضيات التنفيذ	- توفر مدخلة التطوير والجمع المالي والادري من المندبة المباد - عاجل فريق العمل في توفير البيانات والمشاركة في صناعة الخطة - استقرار الفريق التنفيذي طوال فترة المندبة. - وجود الشراكات المجتمعية من الوصول المجتمعي. - تطوير المجتمع المدني وسياسته.		

المجال التطويري	اسم المبادرة	الموارد المطلوبة	الأنشطة الرئيسية
النتائج والأثر	تطوير النتائج والأثر للجمعية	- الامتداد مع مؤسسة إعلامية مخصصة. - مراقبة مخصصة للعمل المندبة. - مشاركة منظمات المجتمع وعرق العمل وأصحاب العلاقة. - فريق إشرافي وتنفيذي. - توفير أبنية الحصة الضمة. - التدريب والتطوير للعاملين.	- المرحلة التخيرية: (تشكيل فريق المبادرة وتحديد الأدوار ووضع الخطة التنفيذية وتأمين الموارد والبركات) - تحليل الحاجات (أدوات الاستقصاء والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد التقرير النهائي) - التصميم (تقسيم الواقع الحالي - تدريب الفريق على منهجية التصميم) - الإدارة (تحليل الوضع الحالي - تطوير منتجات الجمعية على مواقع التواصل - التدريب والتطبيق) - المقيدة الرابحة: (تصميم نظام الاستقصاء - تنفيذ أسطوانات دورية - تحليل النتائج وربطها بالتطوير) - قياس الأثر (تطوير منهجية المياس - تطبيق أدوات المياس - إعداد تقارير الأثر السنوية) - متابعة وتقييم تنفيذ الخطة وإعداد تقرير خاصي.
وصف المبادرة	مبادرة لتطوير وتحسين قياس النتائج والأثر للجمعية من خلال أربع مجالات (تحليل النتائج - قياس الأثر - تحسين الكفاءة - تحسين الجودة المهنية)		
هدف المبادرة	تقديم نماذج خدمات وبرامج ومشاريع الجمعية التي تعدها الجمعية وبناء وعيها وتحسين جودة خدماتها مع القرار		
ميراث اطلاق المبادرة (التحديات)	- الحاجة إلى صياغة أثر البرامج والمشاريع. - عدم الرصد والتقييم بمرحلة. - ضعف تحليل بيانات الاستبيانات. - ضعف استمرارية مواقع التواصل الاجتماعي.		
مؤشرات أداء المبادرة	- المؤشرات النوعية: - زيادة قياس مدى رضا المستفيدين عن الخدمات والبرامج. - المؤشرات الكمية: - زيادة التفاعل على منتجات التواصل الاجتماعي بنسبة (30 %) - استبيانات رضا العملاء عن خدمات الجمعية. - نسبة تحسين قياس أثر البرامج والمشاريع المقعدة (50 %)		
مستوى الأولوية	عالية.		
الإدارة المسؤولة	الإدارة التنفيذية / الاتصال المؤسسي .		
فرضيات التنفيذ	- توفر مدخلة التطوير والجمع المالي والادري من المندبة المباد - عاجل فريق العمل في توفير البيانات والمشاركة في صناعة الخطة - استقرار الفريق التنفيذي طوال فترة المندبة. - وجود الشراكات المجتمعية من الوصول المجتمعي. - تطوير المجتمع المدني وسياسته.		

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

Internal

الأنشطة الرئيسية	الموارد المطلوبة	اسم المبادرة	المجال التطويري
- المرحلة التحضيرية : (تشكيل فريق المبادرة وتحديد الأدوار ووضع الخطة التنفيذية وتأمين الموارد والشراكات) - تحليل (الاحتياج) : أدوات الاستمعا والبحث - جمع البيانات - تحليل البيانات - إعداد التقرير النهائي) - التقسيم (تقسيم الواقع الحالي - تدريب الفريق على منهجية التصميم) - الإدارة : (تحليل التوجه الحالي - تطوير أنظمة الجمعية المالية - التدريب والتطبيق) - المتابعة (تصميم نظام الاسفقاء - تنفيذ تقارير ريمية - تحليل النتائج وربطها بالتطوير) - قياس الأثر : (تطوير منهجية القياس - تطبيق أدوات القياس - إعداد التقارير المالية السنوية) - متابعة وتقييم تنفيذ الخطة وإعداد تقرير خاصي.	- فريق إداري وتنفيذي - تدريب الداعمين المحليين وتعميمهم - مشاركة مرادات الجمعية وفريق العمل وأصحاب العلاقة - التدريب والتطوير للمهنيين - تطوير دليل السياسات المالية - المناقد مع شركة متخصصة في بناء المشاريع وسوقها.	تطوير الكفاءة المالية للجمعية	الكفاءة المالية
			وصف المبادرة مبادرة لتمرير موهبة الجمعية على إدارة موزعها المالية كفاءة عالية من خلال خمس مجالات (التخطيط المالي - تنمية الموارد المالية - تمويل الرقابة الداخلية - تطوير الادارة المالية - الاستدامة المالية)
			هدف المبادرة تحقيق كفاءة مالية عالية للجمعية تضمن استدامتها وتنمية مواردها وتطبيق معايير الجوكمة والشفافية.
			مبادرات اطلاق المبادرة (التحديات) - أحاجه إلى تعزيز موهبة الجمعية على الاستجابة للمتغيرات . - ارتفاع نسبة الاعتمادات التشغيلية. - حصول الجمعية على نسبة 11.12 % في مبادرات مؤشر الأداء المالي. - عدم تأهيل الجمعية في مشاريع الإسناد الحكومي.
			مؤشرات أداء المبادرة - خفض المصروفات التشغيلية بنسبة 7%. - إصدار تقارير مالية ربعية. - الوصول بمعيار السلامة المالية إلى نسبة 90%.
مستوى الأولوية عالية.			
الإدارة المسؤولة الإدارة التنفيذية / الإدارة المالية .			
فرضيات التنفيذ - توفر مكنة التطوير والدعم المالي والاداري من المراجع العليا - تعاون فريق العمل مع فروع البائات والمشاركة في صناعة الخطة - استقرار الفريق التنفيذي طوال فترة المبادرة . - وجود أدوات المحاسبة في إدارة العمل . - تأهيل المؤسسات المانحة وقبال الأعمال . - إعدادية التمويل الجراء المخصص .	المدة الزمنية - المرحلة الأولى (التأسيسية) 6 أشهر. - المرحلة الثانية (التطبيقية) مستمرة	شركاء المبادرة - المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. - مؤسسة أمق العالمية. - خبراء متخصصين في المال والجوكمة. - مركز بركين للاستشارات والدراسات - أعضاء مجلس الإدارة - السلطات غير الربحية.	
	مصادر تمويل المشروع 100 ألف ريال	المصدر 1 مئحة تطوير	
	المصدر 2 المؤسسات المانحة والشركاء		

الخطة التشغيلية

Internal
Internal

المجالات التي تم تطويرها

التوجه الاستراتيجي

أبرز ما تم

التوصيات

المخرجات

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

8

Internal

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

Internal

المجالات التي تم تطويرها

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

الكفاءات والقدرات

ابرز ما تم

التوصيات

المخرجات

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

٩

Internal

Internal

المجالات التي تم تطويرها

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

البرامج والمشاريع

ابرز ما تم

التوصيات

المخرجات

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

١٠

Internal

الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

Internal

المجالات التي تم تطويرها

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

الوصول المجتمعي

أبرز ما تم

التوصيات

المخرجات

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

١١

Internal

المجالات التي تم تطويرها

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

النتائج والأثر

أبرز ما تم

التوصيات

المخرجات

مشروع تطوير الجمعيات الإسلامية

١٢

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



تقرير منجز الحوكمة لعام ٢٠٢٤م

مقياس السلامة المالية				
#	المؤشر / الممارسة	الدرجة القصوى	الدرجة المحققة	النسبة
1	الالتزام الجمعيّة بإعداد الهيكل التنظيمي للجمعية وتحديد الصلاحيات والاختصاصات المالية	17	4	24%
1.1	1- الهيكل التنظيمي 2- الوصف الوظيفي لوظائف المالية	8	4	50%
1.2	1- الصلاحيات المالية والإدارية	5	0	0%
1.3	1.3 اختصاصات مجلس الإدارة في الرقابة والمتابعة	4	0	0%
2	الالتزام الجمعيّة بإعداد السياسات المالية وتفعيلها داخل الجمعية	51	0	0%
2.4	1- لائحة السياسات المالية	7	0	0%
2.5	1- دليل الإجراءات المالي	7	0	0%
2.6	1- جمع التبرعات واستخدام جزء منها في نشاط آخر غير الغرض الذي جمعت من أجله، 2- استقبال التبرعات من خارج المملكة، 3- اشتراكات الأعضاء 4- لائحة المشتريات 5- سياسات الصرف للبرامج	19	0	0%
2.7	1- موافقة الجمعية العمومية على التملك، 2- التصرف في خالص الإيرادات لدى الجمعية ووضعها في أوقاف أو استثمارات.	18	0	0%
3	الالتزام الجمعيّة بالنظم والمواظب المنظمة للعمليات والمستندات	6	0	0%
3.8	1- تفعيل العمليات الإدارية والمحاسبية	6	0	0%
4	الالتزام الجمعيّة بإعداد التقارير الدورية المطلوبة ورفعها للمركز خلال الفترات المحددة	4	0	0%
4.9	1- إعداد التقارير المالية	4	0	0%
5	الالتزام الجمعيّة بالنظم والمواظب المنظمة للإجراءات المالية والمحاسبية للجمعيات	22	0	0%
5.10	1- تطبيق المعايير المحاسبية المتعمدة	6	0	0%
5.11	1- استخدام البرامج المحاسبي 2- الالتزام بدليل الضمانات الموحد	16	0	0%
المجموع		100	4	4%

مقياس الشفافية و الإفصاح				
#	المؤشر / الممارسة	الدرجة القصوى	الدرجة المحققة	النسبة
1	نشر النواحي والنظم والسياسات المعتمدة وإلصقتها للمستهدفين منها	25	25	100%
1.1	تمتلك الجمعية موقعاً إلكترونيًا ونُشر فيه جميع بيانات التواصل معها وتعاونين خدماتها الإلكترونية الأخرى - إن وُجدت - بما فيها فروعها ومكاتبها	5	5	100%
1.2	نشر الجمعية نتائجها الأساسية المعتمدة في موقعها الإلكتروني	6	6	100%
1.3	نشر الجمعية أولئها وسياساتها المعتمدة على موقعها الإلكتروني، وخدماتها المختلفة وتلك من قدرة المستهدفين من الوصول إليها	14	14	100%
2	الإفصاح عن بيانات القائمين على شؤون الجمعية	16	15	94%
2.4	تفصح الجمعية في موقعها الإلكتروني عن بيانات الجمعية العمومية	4	4	100%
2.5	تفصح الجمعية في موقعها الإلكتروني عن: 1. أسماء أعضاء مجلس الإدارة ومدة دورة المجلس والمدة المقابلة للأعضاء، 2. أسماء الدخان الدائمة وأعمالها واختصاصاتها كما تفصح الجمعية في نموذج الإفصاح عن: 1. العلاقات المالية أو التجارية بين أعضاء المجلس والقائمين بالتنفيذ أو الموظفين في الجمعية، 2. تعاقبات الجمعية مع شركة نفطو مجلس إدارة أو أحد من أقرابه من الدرجة الأولى.	7	7	100%
2.6	تفصح الجمعية في موقعها الإلكتروني عن بيانات الموظفين القائمين في الجمعية ومنهم: 1. اسم المدير التنفيذي، 2. أسماء مديري الفروع والمكاتب وبيانات التواصل معهم، أسماء نواب المديرين ومديري الإدارات العامة ومن في حكمهم وبيانات التواصل معهم	5	4	80%
3	نشر بيانات الجمعية وفروعها ومكاتبها والحصول على التغذية الراجعة من أصحاب العلاقة	13	0	0%
3.7	تتلقى الجمعية الاستفسارات والمقترحات والشكاوى من العاملين والمستفيدين والعملاء لديها ومن كافة أفرار المجتمع من خلال موقعها الإلكتروني وخدماتها الإلكترونية الأخرى -إن وُجدت- وتزودهم بالتغذية الراجعة	5	0	0%
3.8	نشر الجمعية استبيانات محددة ومتنوّعة لتقييم أدائها بقياس مدى رضا العاملين والمستفيدين والعملاء والتّأثير لديها، ثم تقوم باتخاذ التوصيات والقرارات من مجلس الإدارة ونشر التغذية الراجعة على خدماتها الإلكترونية المناسبة	8	0	0%
4	نشر أهداف الجمعية وتقارير البرامج والأنشطة المنقّدة في جميع فروعها ومكاتبها	22	0	0%
4.9	نشر الجمعية رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية والتشغيلية على موقعها الإلكتروني	7	0	0%
4.10	نشر الجمعية تقارير البرامج والأنشطة بما في ذلك البرامج الاستثمارية أو العقارية وقراراتها في خدماتها الإلكترونية بما فيها موقعها الإلكتروني	6	0	0%
4.11	نشر الجمعية الإحصائيات الدقيقة المتعلقة بالمساعدات النقدية والعينية وأعداد وفئات المستفيدين منها في خدماتها الإلكترونية بما فيها موقعها الإلكتروني	7	0	0%
4.12	تقوم الجمعية بإبلاغ المستفيدين من الأنشطة والنواحي والسياسات عند القيام بشرائها أو تحديثها	2	0	0%
5	نشر النواحي المالية المدققة والمعتمدة من مجلس الإدارة	13	0	0%
5.13	نشر الجمعية التقرير المالي السنوي المعتمد من مراجع الحسابات ومن الجمعية العمومية على موقعها الإلكتروني.	13	0	0%
6	توفير بيانات لنموذج الإفصاح وتطبيقه مع واقع الجمعية	11	0	0%
6.14	توفر الجمعية البيانات المطلوبة في نموذج الإفصاح في الوقت المحدد وتلك من تطابقها ودقتها وتعمدها من رئيس مجلس الإدارة	11	0	0%
المجموع		100	40	40%



رقم الترخيص (3281)

الرقم:

التاريخ:

المرفقات :

[illegible]