



الرقم :
التاريخ :
الشروط :

عقد عمل

أولاً: أطراف العقد:

حرر هذا العقد في محافظة رجال ألمع بالمملكة العربية السعودية في 1/04/2018م بين كل من :
(الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم) ويشار إليه هنا فيما بعد بـ (الطرف الأول) ومقره الرئيسي في محافظة رجال ألمع بالمملكة العربية
السعودية وعنوانها - المملكة العربية السعودية- ص.ب. 4669 الرمز البريدي 63453

سجل تجاري رقم 7001660682 الرقم الموحد 7027962260

هاتف 0568951807 فاكس 0172581807

ويمثلها هنا محمد عبدالله محمد وفي هوية رقم 1063669772.

والسيد : يحيى علي يحيى ال شجاع

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني) والذي أقرب صيغة البيانات التالية الخاصة به:

الجنسية: سعودي

رقم الهوية: 1072142381

مكان الإصدار: رجال ألمع

تاريخ انتهاء الصلاحية: 1455/06/15 هـ

الحالة الاجتماعية: متزوج

المؤهل الوظيفي: دبلوم محاسبة

بموجب هذا العقد اتفق الطرفان طوعاً وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً على ما يلي:

ثانياً: طبيعة العمل ومكانه:

أ. يلتحق الطرف الثاني (للعمل) لدى الطرف الأول بوظيفة (محاسب) ويحق للطرف الأول أن يكلف الطرف الثاني بالعمل في أي وظيفة أخرى مماثلة لطبيعة عمله بناء على حاجة العمل وعلى ضوء مؤهلات وخبرة الطرف الثاني.

ب. يكون مقر عمل الطرف الثاني في أي من المراكز أو المجمعات التي تخص الطرف الأول ويشار إليها جميعاً هنا وفيما بعد بمقر العمل. وطبقاً للأنظمة التي يضعها الطرف الأول في هذا الشأن، يحق للطرف الأول نقل الطرف الثاني لأي من مجمعاته أو مراكزه المشار إليها أعلاه.

ثالثاً: مدة العقد وفترة التجربة وساعات العمل:

ج. إن مدة هذا العقد هي (سنة) حسب التقويم الميلادي تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل ويتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر كتابة بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

د. تعتبر مدة (التسعين) يوم التالية لتاريخ مباشرة العمل فترة تجربة وللطرف الأول الحق بإنهاء هذا العقد خلال فترة التجربة دون إعطاء إشعار مسبق أو تعويض أو مكافأة ودون ابداء أي أسباب لهذا الانهاء.

هـ. تم الاتفاق على أن ساعات العمل الرسمية هي 8 ساعات عمل يومياً مدفوعة الاجر ضمن الراتب الشهري وستة أيام عمل في الأسبوع. ويحق للطرف الأول أن يحدد برنامج ساعات العمل حسب متطلبات العمل وبما يخدم مصالحه.

و. يلتزم الطرف الثاني بالعمل بنظام الورديات حسب متطلبات العمل خلال العطل الرسمية أو خلال عطل نهاية الأسبوع إذا ما دعت الحاجة إلى ذلك وطبقاً للنظام المعمول به لدى الطرف الأول.

ز- لا يجوز للطرف الثاني بأي حال العمل أو الاشتراك في العمل مع الغير بأجر أو بدون أجر سوى ما يكلفه به الطرف الأول، طوال فترة سريان هذا العقد.



الرقم :

التاريخ :

الشركات :

رابعا : الأجر والبدلات والعوائد:

أ . الراتب الأساسي:

يستحق الطرف الثاني راتبا أساسيا وقدره (3500 ريال) (أربعة آلاف وخمسمائة ريال) يدفع للعامل عند نهاية كل شهر.

ج. السكن: اختياري

د. المواصلات: اختياري

1- يستحق الطرف الثاني إجازة بأجر كامل مدتها (21) يوم بعد مرور سنة من مباشرته للعمل شاملة الوقت المستغرق في السفر.

2- تخضع الفترات المحددة التي يسمح للموظف فيها بأن يتمتع بإجازته السنوية لموافقة الطرف الاول طبقا لمتطلبات العمل.

و. الرعاية الطبية والتأمينات الاجتماعية:

1- يلتزم الطرف الاول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي ، وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني ووفق النظام المعمول به بالمجمع. (اختياري)

2- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية ، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها.

ز: مكافأة نهاية الخدمة :

يستحق الموظف مكافأة عند نهاية خدمته (15) يوم عن كل سنة.

خامسا: واجبات والتزامات الموظف :

يلتزم بأن يباشر الوظيفة في مقرها وتخصيص وقت العمل لأداء واجبات الوظيفة، وبذل قصارى الجهد للقيام بواجبات العمل بشكل متقن .

أن يتقيد بما ورد في لائحة العمل المقررة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بأخلاقيات المهنة، وأن يترفع عن كل ما يخل بالشرف والأمانة .

أن يحافظ على الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله، ولا يفشيها للغير إلا بما يقتضيه النظام، وفي حال قام بإفشائها سواء بقصد أو بدون

قصد يكون مسئولاً مسئولية كاملة عن ذلك أمام كافة الجهات الرسمية وغير الرسمية، دون إخلال بحقوق الطرف الأول قبله، وذلك لمدة

عشرين سنة بعد نهاية العقد في المملكة العربية السعودية .

يلتزم الطرف الثاني بعدم القيام بأي عمل بأجر أو بلا أجر لدى الغير، كما يمنع عليه الاشتراك في العمل مع الغير بأجر أو بدون أجر طوال فترة

سريان هذا العقد .

سادسا: إنهاء العقد من جانب الطرف الأول :

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار في الحالات التالية:

أ. إذا وقع من العامل اعتداء على صاحب العمل أو المدير المسؤول أو أحد رؤسائه أو مؤسسيه أثناء العمل أو بسببه.

ب. إذا لم يؤد العامل التزاماته الجوهرية المترتبة على عقد

العمل أو لم يطع الأوامر المشروعة أو لم يراع عمدا تعليمات التي أعلن عنها صاحب العمل في مكان ظاهر- الخاصة بسلامة العمل والعمال رغم إنذاره كتابة.

ج. إذا ثبت إتباع العامل سلوكاً سيئاً، أو ارتكابه عملاً مغللاً للشرف والأمانة .

د. إذا وقع من العامل عمدا - أي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل.

هـ. إذا ثبت أن العامل لجأ إلى التزوير ليحصل على العمل.

و. إذا كان العامل معيناً تحت الاختبار.



الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

- ح. إذا تغيب العامل دون سبب مشروع أكثر من ثلاثين يوماً خلال السنة العقدية الواحدة أو أكثر من خمسة عشرة أيام متتالية على أن يسبق الفصل إنذار كتابي من صاحب العمل للعامل بعد غيابه عشرين يوماً في الحالة الأولى وانقطاعه عشرة أيام في الحالة الثانية ز. إذا ثبت أن العامل استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية.
- ح. إذا ثبت أن العامل أفشى الأسرار الخاصة بالعمل الذي يعمل فيه
- ر. يحق للطرف الأول فسخ عقد الطرف الثاني دون إنذار أو تعويض أو مكافأة ويغادر ارض المملكة على نفقته الخاصة إذا لم يتمكن الطرف الثاني من الحصول على ترخيص مزاولة المهنة النهائي الذي يخوله بالعمل بصفه نظامية أو الغي ترخيصه لمزاولة المهنة لأي سبب من الأسباب.
- ي. يتحمل الطرف الثاني كافة مصاريف ورسوم تكاليف عودته الى البلد الأم في حال عدم اجتيازه اختبار مهنة التخصصات الصحية
- سابعاً: انهاء العقد لأسباب غير نظامية
- أ. لا يحق لأي من طرفي هذا العقد إلغاء بإرادة منفردة لسبب غير مشروع إلا بموافقة الطرف الآخر، وفي حالة الاستمرار في الغائه يدفع الطرف المتسبب في الإلغاء للطرف الآخر مبلغ يساوي راتب شهرين اساسي فقط .

ثامناً: أحكام عامة

أ. التقويم :

جميع التواريخ والمدد الزمنية الواردة في هذا العقد هي بموجب التقويم الميلادي.

ب. لغة العقد :

تمت صياغة هذا العقد باللغة العربية والنص المحرر باللغة العربية يكون هو المعتمد.

ج. الضرائب:

أ. تكون وفقاً للقانون الساري في المملكة العربية السعودية.

د. القانون المطبق والسلطات القضائية المختصة :

1. يخضع هذا العقد ويفسر وفقاً لقوانين المملكة العربية السعودية، وإذا نشأ عنه أي نزاع ولم يتم تسويته ودياً من قبل طرفي العقد فيتم رفعه الى السلطة القضائية المختصة بالمملكة العربية السعودية والتي سيكون قرارها نهائياً وملزماً للطرفين.
2. يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص فيه بالإضافة إلى نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.

1. يشكل هذا العقد الاتفاق التام بين طرفية ويلغي جميع الاتفاقات والعقود الأخرى سواء كانت شفاهية أم خطية بخصوص موضوع العقد.
2. لا يسري مفعول أية تعديلات تجري على هذا العقد ما لم تكن خطية وموقعة من قبل الطرفين .

ثامناً: التوقيع

اقراراً بصحة ما ورد ذكره فقد قام الطرفان بالتوقيع على (الطرف الأول) جمعية تحفيظ القرآن الكريم في محافظة رجال ألمع وبمثليها:

(الطرف الثاني)

الاسم: يحيى علي يحيى ال شجاع
التوقيع:



الاسم: محمد عبدالله محمد وافي

الوظيفة: مدير الجمعية

التوقيع: علم

التاريخ: 2018/04/01 م



الملك عبدالعزيز بن عبدالعزيز
وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة رجال ألمع
ترخيص رقم (٨ / ٦) في ١٤٢١ هـ

محضر اجتماع مجلس إدارة تراثيل رقم ١٧ بتاريخ ١٤٣٩/٠٦/٠٣ هـ

الحمد لله والصلاة والسلام على من لا نبي بعده وبعد:

ففي يوم الإثنين الموافق ١٤٣٩/٠٦/٠٣ هـ اجتمع أعضاء مجلس الإدارة برئاسة نائب رئيس المجلس وتم استعراض توصيات اللقاء السابق وتم تداول ورقة العمل بين أعضاء المجلس:

١- الافتتاح من قبل نائب الرئيس :

تم الافتتاح من قبل نائب الرئيس وحث على ضرورة بذل الجهد وإنجاز كافة المهام الموكلة إليهم.

٢- عرض البيان المالي لعام ١٤٣٨ هـ :

- تم إرسالها للجمعية الأم بعسير وكذلك لوزارة الشؤون الإسلامية.
- الاهتمام بإنجاز ما يخص عام ١٤٣٩ هـ.

٣- وقف تراثيل القرآني :

- التنبه إلى ضرورة تحري دقة التغريدات ، بحيث تكون كاملة الوضوح للداعمين وغير مبهمه وعدم إبرازها في حساب الجمعية إلا بعد عرضها على اللجنة الإعلامية وتنقيحها .
- عقد ورشة عمل عاجلة من قبل لجنة التسويق مع لجنة الوقف وذلك في يوم الاثنين بتاريخ ١٤٣٩/٠٦/١٠ هـ

٤- مراجعة اللائحة الداخلية للجمعية حسب المستجدات (القيمة المضافة ، بدل غلاء المعيشة) :

❖ يتم تشكيل لجنة لمراجعة اللائحة الداخلية للجمعية مكونة من :

- ✓ حسن الدارقي
- ✓ يحي الترابي
- ✓ أحمد علي حسن
- ✓ مع بقية أعضاء اللجنة المالية وتقدم للمجلس في الاجتماع القادم بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٠٢ هـ .





المملكة العربية السعودية

وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة رجال ألمع
ترخيص رقم (٨ / ٦) في ١٤٢١ هـ

٥- فاتورة مستحقات المقابل المالي لرخص العمل (٧٦٩٧ ريال) الفاتورة الجمعة :-

التريث في الدفع حتى تتضح آلية دفع المبلغ بالنسبة للجهات الخيرية .

٦- التوظيف :-

يتم إنهاء ملف المحاسب وتكليفه ببداية العمل بناءً على نتائج مقابلة اللجنة .

٧- سير العمل في الجمعية بجميع أقسامها :

تقديم تقرير من مجلس الجودة عن سير العمل في الجمعية وفق المنظومة لمجلس الإدارة .



0172581807

44949912000110

0888951007

tanfezalmaa@hotmail.com

www.tanfezalmaa.org

61956

478608010010000

108095126620011

999112586470005



المملكة العربية السعودية
وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة رجال ألمع
ترخيص رقم (٨ / ٦) في ١٤٢١ هـ

بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة رجال ألمع

لا اجتماعه رقم ١٧ في دورته السادسة ليوم الإثنين بتاريخ ١٤٣٩/٠٦/٠٣ هـ

م	الاسم	عمله بالمجلس	التوقيع	ملاحظات
١	د. قاسم بن أحمد عبد الله القثري	رئيس		
٢	شرفي بن محمد عائض	نائب الرئيس		
٣	يحيى بن عيسى علي الترابي	المسؤول المالي		
٤	حسن بن يحيى محمد آل جابر	عضواً		
٥	أحمد بن علي حسن آل فائع	عضواً		
٦	ناصر بن محمد إبراهيم جبلي	عضواً		
٧	حسن بن محمد حسن الدارقي	عضواً		
٨	محمد بن علي سعيد آل شعبان	عضواً		
٩	محمد بن يحيى حسن محمد الشوكاني	عضواً		
١٠	إبراهيم بن علي حسن السلمي	عضواً		
١١	إبراهيم بن محمد السعداني	عضواً		مدير إدارة المساجد والدعوة والإرشاد

مدير اللقاء

مقرر اللقاء

الشيخ / شرفي بن محمد عائض

أ/ محمد بن علي سعيد آل شعبان

